

Klauzula Informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych w Gminnym Ośrodku Kultury w Bestwinie (zastosowanie w przypadku osób biorących udział w rekrutacji do pracy)

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. U. L 119 z 4 maja 2016, z późn. zm.), zwanego dalej „RODO”, informujemy, że:

1. Administrator Danych:

Gminny Ośrodek Kultury w Bestwinie mający siedzibę przy ul. Krakowskiej 123, 43-512 Bestwina

Kontaktować się z Administratorem można za pomocą:

a) adresu email : dyrekcja@gok.bestwina.pl

b) pisemnie na adres siedziby administratora

2. Inspektor Ochrony Danych Osobowych:

W Gminnym Ośrodku Kultury w Bestwinie został wyznaczony Inspektor Ochrony Danych Osobowych z którym może się Pani/Pan skontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych w Gminnym Ośrodku Kultury w Bestwinie za pomocą:

a) adresu email : inspektor@gok.bestwina.pl

b) pisemnie na adres siedziby administratora

3. Cel przetwarzania danych osobowych oraz podstawa prawna przetwarzania:

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego podstawa prawna art. 6 ust. 1 lit. b RODO - przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy, prawo pracy: art. 22¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy – Pracodawca ma prawo żądać od osoby ubiegającej się o zatrudnienie: imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe oraz wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego wykształcenia (gdy są one niezbędne do wykonania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku), dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów, natomiast inne dane na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO - osoba, której dane dotyczą wyraziła zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w jednym lub większej liczbie określonych celów), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Administrator będzie mógł również przetwarzać Pani/Pana dane osobowe, także w przyszłych naborach, jeżeli wyrazi Pani/Pan na to zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

4. Informacja o odbiorcach danych osobowych:

Dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem sytuacji przewidzianych prawem (np., informacja o wyniku rekrutacji);

5. Informacja o udostępnianiu danych osobowych do państw trzecich;

Pani/Pana Dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego, ani żadnej organizacji międzynarodowej;

6. Cel przetwarzania danych osobowych oraz podstawa prawna przetwarzania:

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego oraz wyboru kandydata na pracownika oraz zawarcia z nim umowy o pracę na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U.2025.277) W przypadku umowy cywilno-prawnej w oparciu o art. 6 ust. 1 lit b. – w celu zawarcia umowy cywilno-prawnej;

7. Okres przechowywania danych osobowych:

Przekazane dane osobowe będą przetwarzane przez okres 1 miesiąca od zakończenia procesu rekrutacji tj. rozstrzygnięcia. Dla zakresu danych objętych zgodą dane zostaną usunięte po odwołaniu zgody. W przypadku wyrażenia zgody na udział w przyszłych rekrutacjach, do odwołania zgody, nie dłużej niż przez 24 miesiące. Po tym terminie, zostaną one zniszczone, chyba, że przed tym terminem, otrzymamy oświadczenie, o chęci odebrania dokumentów;

8. W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych ma Pani/Pan prawo do:

a) dostępu do treści swoich danych osobowych oraz prawo żądania ich sprostowania,

b) usunięcia lub ograniczenia ich przetwarzania,

a) w zakresie objętym zgodą na przetwarzanie, ma Pani/Pan prawo do jej wycofania w dowolnym momencie, wysyłając np. email nad adres: dyrekcja@gok.bestwina.pl

b) wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano przed jej wycofaniem.

9. **Informacja o wymogu podania danych osobowych oraz konsekwencjach z tego wynikających.**

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych wynikających z art. 22¹ Kodeksu pracy jest dobrowolne aczkolwiek niezbędne, do wzięcia udziału w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Panią/Pana innych danych jest dobrowolne;

10. **Informacja o prawie wniesienia skargi do organu nadzorczego:**

Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego obecnie jest to: Biuro Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO) adres: ul. Moniuszki 1A, 00-014 Warszawa;

11. **Zautomatyzowane podejmowanie decyzji**

Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.